

**Wyjaśnienie braku opracowania i stosowania przez spółkę polityki różnorodności
w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów**

GLOBAL COSMED S.A. nie opracowała polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów. W ocenie spółki podstawowym kryterium wyboru osób sprawujących funkcje w organach spółki oraz kluczowych menedżerów powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji. Jednakże Spółka docenia zalety zróżnicowania władz i kluczowych managerów spółki pod kątem płci, wieku, kierunku wykształcenia, doświadczenia zawodowego, wierząc, że ma ono istotny wpływ na budowanie pozycji spółki oraz jej rozwój. Dlatego też jeżeli tylko istnieje możliwość stosowania zasad różnorodności – Spółka je wypełnia mimo braku ich sformalizowania.