

## **POLITYKA PRZESTRZEGANIA PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE GLOBAL**

W grupie Global uważamy, że rozwój firm jest możliwy tylko w tych społecznościach, w których prawa człowieka są chronione i respektowane. Jesteśmy świadomi obowiązku przestrzegania praw człowieka, który jest nakładany na firmy, a także zdolności tychże firm do wpływania na tworzenie pozytywnych czynników, które oddziałują na prawa człowieka. Nasza polityka ochrony praw człowieka opiera się na zasadach zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, ONZ Global Compact i Głównych Zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz obowiązujących przepisach prawa.

W grupie Global szanujemy prawa człowieka, zapobiegamy sytuacjom mogącym prowadzić do naruszenia tych praw, angażujemy się w działania promujące etykę w biznesie.

### **Cenimy różnorodność**

Pracownicy Grupy mają zróżnicowane, ciekawe umiejętności i talenty, reprezentują różne style myślenia i działania, mają różne doświadczenia życiowe i zawodowe. Celem Grupy jest więc budowanie kultury organizacyjnej gwarantującej wzajemny szacunek i wspieranie się w codziennych obowiązkach. Działania promujące różnorodność wewnątrz organizacji wzmacniają zróżnicowany, ale sprawnie współpracujący zespół, w którym różnice są rozumiane i doceniane, a nie z założenia niwelowane. Wierzymy, że największym kapitałem, od którego zależy sukces ekonomiczny Spółki, są ludzie tworzący zespół.

### **Tworzymy bezpieczne środowisko pracy**

Zapewniamy naszym pracownikom przyjazne i bezpieczne środowisko pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie. Monitorujemy środowisko pracy, aby zidentyfikować potencjalne zagrożenia i im zapobiegać. Systematycznie szkolimy naszych pracowników z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

### **Nie tolerujemy przemocy, wyzysku i dyskryminacji.**

W grupie Global nie akceptujemy agresji fizycznej ani słownej, przemocy, zastraszania oraz innych zakłócających, uciążliwych czynników wewnętrznych i zewnętrznych. Nie zgadzamy się na żadną formę korzystania z pracy przymusowej siły roboczej oraz handlu ludźmi w ramach jakichkolwiek działań. Zgodnie z przepisami prawa polskiego i międzynarodowego nie zatrudniamy osób nieletnich poniżej 16 roku życia.

Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.

### **Gwarantujemy, iż:**

- cały proces rekrutacyjny prowadzony jest w oparciu o obiektywne kryteria, a mianowicie kwalifikacje i umiejętności niezbędne dla danego stanowiska, z wyłączeniem kryteriów dyskryminacyjnych,
- wynagrodzenie, rozwój osobisty oraz rozwój kariery uzależnione są od zasług, kwalifikacji oraz polityki równych szans, a nie kryteriów dyskryminacyjnych.



## Przestrzegamy przepisów prawa pracy

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa pracy oraz zapewniamy, iż podczas wytwarzania i produkcji sprzedawanych przez siebie produktów, a także świadczenia usług, w żadnym wypadku nie dopuszczamy do:

- stosowania jakiejkolwiek formy pracy przymusowej, w tym stosowania kar cielesnych, praktyk związanych z molestowaniem bądź znęcaniem się lub jakiejkolwiek innej formy fizycznego bądź psychicznego przymusu;
- wykorzystywania do pracy nieletnich, zgodnie z definicją Międzynarodowej Organizacji Pracy.

## Wynagrodzenie i Czas Pracy

Gwarantujemy, iż nasi pracownicy otrzymują uczciwe wynagrodzenie oraz zostali poinformowani o warunkach i czasie pracy. Jednocześnie pilnujemy, aby ilość godzin pracy pracowników nie przekraczała norm czasu pracy ustalonych w danym systemie prawnym, zaś w razie konieczności pracy w nadgodzinach, wypłacamy swoim pracownikom wynagrodzenia za przepracowane nadgodziny zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

## Tworzymy przejrzyste i zrozumiałe regulacje wewnętrzne

Przejrzyste kryteria oceny Pracowników i jednolita polityka wynagradzania to podstawowe warunki funkcjonowania firmy odpowiedzialnej społecznie. Dlatego też obowiązuje u nas jednolita i przejrzysta polityka wynagradzania oparta na równym traktowaniu, sprawiedliwej ocenie, bez cech dyskryminacji. Wszelkie przepisy dotyczące wynagrodzeń zawarte są w następujących dokumentach: Regulamin wynagradzania, Regulamin pracy, Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Kodeks Etyki.

## Słuchamy naszych pracowników

Cenimy i szanujemy otwartą i szczerą komunikację wewnątrz organizacji. Zapewniamy pracownikom pełną poufność w przypadku zgłaszania przez nich przypadków naruszenia zasad, wątpliwości dotyczących zgodności polityki z prawem, zwyczajami i praktykami w miejscu pracy. Pracownicy mogą zgłaszać swoje uwagi osobiście, telefonicznie, mailowo do działu kadr bądź działu prawnego. Istnieje również możliwość zgłoszeń anonimowych zgodnie z procedurą zgłaszania skarg i wniosków wdrożoną w grupie Global.

Grupa Global jest zobowiązana reagować na wszystkie przypadki naruszeń, dążyć do ich wyjaśnienia oraz wprowadzenia działań naprawczych tam gdzie jest to uzasadnione.

## Jesteśmy firmą odpowiedzialną społecznie

Mamy świadomość tego, że nasze działania mają wpływ na społeczności lokalne w miejscach, w których funkcjonujemy oraz na naszych dostawców i interesariuszy. Dlatego włączmy się w dialog dotyczący ochrony praw człowieka w biznesie i wśród lokalnych społeczności. Angażujemy się w inicjatywy wspierające świadomość społeczną i biznesową na temat ochrony praw człowieka. Zawsze reagujemy na wszelkie przypadki działań naruszających prawa i godność człowieka.

Radom, 21.07.2020

*dr Andreas Mielimonka*  
PREZES ZARZĄDU

*Magdalena Mielimonka*  
M. Mielimonka  
WICEPREZES ZARZĄDU

*Paweł Szymonik*  
CZŁONEK ZARZĄDU

*Robert Koziatek*  
Robert Koziatek  
CZŁONEK ZARZĄDU